

**DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ**  
**SERVICIUL RESURSE UMANE**  
**Nr. 15796/12.02.2021**

**APROBAT**  
**DIRECTOR GENERAL**  
**MARIANA TOPOLICEANU**

**Anexa 1**

**I. AUTORITATEA/INSTITUȚIA PUBLICĂ/CONSILIERUL DE ETICĂ**

Codul fiscal:

14206842

1.a Denumirea instituției/autorității publice:

DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ BRAȘOV

1.b Județ: Brașov

1.c Nr. total de funcționari publici:

55

1.d Numele consilierului de etică:

Aldea

1.e Prenumele consilierului de etică:

Emese

1.f Departamentul: Serviciul Resurse Umane

1. Cursuri de formare urmate de consilierul de etică:



„ETICA – Eficiență, Transparență și Interes pentru Conduita din Administrație”

---

**II. ACTIVITATEA DE CONSILIERE ETICĂ**

2. Nr. ședințe de consultare: 0

3. Nr. activități de formare în domeniul eticii: 11

4. Nr. funcționari publici care au fost instruiți prin intermediul acțiunilor de formare în domeniul normelor de conduită: 9

5. Nr. funcționari publici cu funcție de conducere care au solicitat consiliere etică: 1

6. Nr. funcționari publici cu funcție de execuție care au solicitat consiliere etică: 0

7. Nr. de spețe care au constituit obiectul consilierii etice: 1

8. Tipologii de spețe care au constituit obiectul consilierii etice:

ART. 432 din O.U.G. nr. 57/2019

9. Nr. funcționari publici cu funcție de conducere care au beneficiat de consiliere etică:1

10. Nr. funcționari publici cu funcție de execuție care au beneficiat de consiliere etică:0

11. Modalitățile de acțiune ulterioară a funcționarului public:

Nu este caz

Observații: În cursul anului 2020 au fost instruiți 418 angajați contractuali privind normele de conduită prevăzute de OUG nr. 57/2019, cu modificări și completări și avertizorul de integritate, conform Legii nr. 571/2004. De asemenea, a fost realizată și o consiliere etică la solicitarea unui angajat contractual de execuție.

### III. CAUZELE ȘI CONSECINȚELE NERESPECTĂRII NORMELOR DE CONDUITĂ LA NIVELUL INSTITUȚIEI SAU AUTORITĂȚII PUBLICE

13. Cauzele nerespectării normelor de conduită: Nerespectarea atribuțiilor de serviciu, respectiv a procedurii interne privind înregistrarea documentelor intrate în instituție.

14. Consecințele nerespectării normelor de conduită: În afara aplicării sancțiunii disciplinare, nu au existat efecte juridice ale faptei funcționarului public.

---

### IV. MODALITĂȚILE DE PREVENIRE A ÎNCĂLCĂRII NORMELOR DE CONDUITĂ ÎN CADRUL AUTORITĂȚII SAU INSTITUȚIEI PUBLICE

15. Modalități de prevenire: Informarea angajaților privind respectarea normelor de conduită și avertizarea în interes public.

V. MĂSURI ADMINISTRATIVE ADOPTATE PENTRU ÎNLĂTURAREA CAUZELOR SAU CIRCUMSTAŢELOR CARE AU FAVORIZAT ÎNCĂLCAREA NORMELOR DE CONDUITĂ

16. Nr. măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanţelor care au favorizat încălcarea normelor de conduită: 1

17. Enumerarea măsurilor administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanţelor care au favorizat încălcarea normelor de conduită: Acţiuni de informare şi educare a comportamentelor angajaţilor.

VI. CAZURI CARE AU PREZENTAT INTERES PENTRU OPINIA PUBLICĂ

18. Nr. cazuri care au prezentat interes pentru opinia publică:0

19. Descrierea pe scurt a cazurilor care au prezentat interes pentru opinia publică: Nu este cazul

20. Motivele pentru care cazurile au fost considerate ca prezentând interes pentru opinia publică: Nu este cazul

---

ŞEF SERVICIU RESURSE UMANE  
ADINA ŢIEREAN

CONSILIER ETIC  
EMESE ALDEA