

SITUAȚIA DREPTURILOR SALARIALE BRUTE ALE ANGAJAȚILOR DIN CADRUL DIRECȚIEI DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ BRAȘOV
LA DATA DE 30 SEPTEMBRIE 2019

Nr. crt.	Funcția	Drepturi de natură salarială brute acordate în baza Legii-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare, a Legii nr. 250/2016 și H.C.L. nr. 8/2019										
		Salariul de bază lunar		spor handicap /lună (nivel maxim)	Spor aplicare viză CFP (10 % din salariul de bază, care se include în acesta)	Indemnizație de hrană/lună (nivel maxim)	Spor conditii deosebite/lună (15% din salariul de bază la nivelul din dec. 2018)		Spor pentru munca de noapte		Spor pentru continuitatea activității	
		nivel minim	nivel maxim				nivel minim	nivel maxim	nivel minim	nivel maxim	nivel minim	nivel maxim
Funcții publice/administrație												
1	director general gradul II		11,872									
2	director general adjunct gradul II		11,381									
3	șef serviciu gradul II		9,371		938							
4	șef birou gradul II		8,374									
5	auditor superior		7,088									
6	consilier juridic asistent	4,695	5,301									
7	consilier superior	6,444	6,772	1,118	678							
8	inspector superior	6,444	6,772						118			
9	inspector principal	5,994	6,298	945								
10	inspector asistent	4,695	5,567									
11	referent superior		4,560	684								
Funcții contractuale/administrație												
1	șef serviciu		8,754									
2	inspector de specialitate IA	5,929	6,230									
3	inspector de specialitate I	5,772	5,917									
4	inspector de specialitate II	5,328	5,599	819								

2	medic specialist	11.788	12.083			347	1768	1.812		
3	medic	0	7.813			347	0	1.172		
4	medic specialist dentist	0	11.788			347	0	1768		
5	medic dentist	7.081	7.813			347	1062	1.172		
6	asistent medical S principal	0	5.142			347	0	771		
7	asistent medical S	4.539	5.009			347	681	751		
8	asistent medical S debutant	0	4.922			347	0	738		
9	asistent medical SSD principal	0	4.922			347	0	738		
10	asistent medical PL principal	4.624	4.859		0	347	694	729		
11	asistent medical PL	3.850	4.796		0	347	578	719		

Notă: 1. La aceeași categorie de posturi, salariile se diferențiază pe nivelul minim și maxim în funcție de vechimea în muncă a titularilor aflați în plată. De asemenea, angajații care beneficiază de certificate de încadrare în grad de handicap accentuat sau grav, au salariile de bază cu 3,5 % mai mari în raport cu titularul unei funcții similare.

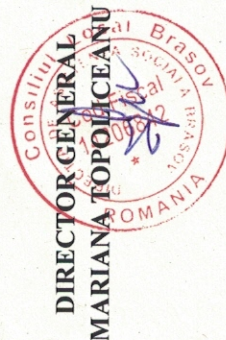
2. Doi consilieri superiori și un șef serviciu din cadrul instituției beneficiază de spor pentru exercitarea vizei CFP.

3. În cadrul Căminului pentru Persoane Vârstnice și al Adăpostului de noapte destinat persoanelor fără adăpost, în funcție de nr. de ore lucrate, beneficiază de spor pentru munca de noapte și spor pentru asigurarea continuității activității titularii următoarelor posturi: asistent medical, infirmieră, îngrijitor, bucătar, supraveghetor de noapte.

Aceste sporuri se acordă în conformitate cu prevederile art. 20 alin. (1) și Anexa II, Cap. II, art. 2 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

4. Sporurile pentru condițiile de muncă se acordă conform prevederilor din Anexa nr. 8 lit. A pct. 3 și Anexa nr. 9 pct. V lit. B pct. 2 din H.G. nr. 153/2018, cu modificările și completările ulterioare.

5. Indemnizația de hrană se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat. Valoarea anuală a indemnizației de hrană/salariat încadrat cu normă întreagă este de două salarii minime pe lună (2080 lei x 2 = 4160 lei), conform prevederilor art. 18 din Legea -cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.



DIRECTOR GENERAL
MARIANA TOPOVICEANU

ȘEF SERVICIU RESURSE UMANE
ADINA ȚIEREAN