

ANUNȚ PENTRU ANGAJĂRI

DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ BRAȘOV, în baza Legii nr.55/2020 cu modificările și completările ulterioare, Cap.II, Secțiunea 2, Art. 27, alin. (1) și HG nr. 171/03.02.2022, privind prelungirea stării de alertă pe teritoriul României începând cu data de 7 februarie 2022, precum și stabilirea măsurilor care se aplică pe durata acesteia pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19, angajează personal fără concurs, pentru o durată determinată ce nu poate depăși 30 de zile de la data încetării stării de alertă, pentru ocuparea următoarelor posturi vacante:

- un post de îngrijitor cu ½ normă, la centrele pentru persoane fără adăpost;
- un post de îngrijitor și un post de infirmier, la Căminul pentru Persoane Vârstnice.

I. Cerințe comune pentru ocuparea posturilor scoase la concurs

Conform art.542 din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, poate ocupa un post contractual persoana care îndeplinește următoarele cerințe:

- a) are cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are capacitate deplină de exercițiu;
- d) îndeplinește condițiile de studii necesare ocupării postului;
- e) îndeplinește condițiile de vechime, respectiv de experiență necesare ocupării postului, după caz;
- f) să nu fi fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii.

II. Cerințe specifice pentru ocuparea posturilor:

1) Îngrijitor ½ normă, la centrele rezidențiale pentru persoane fără adăpost: studii generale; abilități și aptitudini necesare: rezistența trunchiului corporal, forța statică, dexteritatea manuală, gândire critică, ascultare activă, sensibilitate socială, relaționare, integritate; pentru acest post munca se desfășoară la jumătate de normă, cu o medie de 4 ore/zi; programul de muncă se va stabili în funcție de organizarea activității în centrele deservite pe perioada stării de alertă.

2) Îngrijitor, la Căminul pentru Persoane Vârstnice: studii generale; abilități și aptitudini necesare: rezistența trunchiului corporal, forța statică, dexteritatea manuală, gândire critică, ascultare activă, sensibilitate socială, relaționare, integritate; pentru acest post munca se desfășoară în regim de 12 ore/24 ore în ture **de zi**, inclusiv în zilele libere legal, repausul fiind acordat conform legii.

3) Infirmier, la Căminul pentru Persoane Vârstnice: curs de calificare infirmier; abilități și aptitudini necesare: vederea de aproape, efectuare de activități în proximitatea fizică, atenție la detalii, înțelegerea și expresivitatea verbală, identificarea problemelor, orientare spre servicii, ascultarea activă, sensibilitate socială, monitorizare, lucrul și comunicarea cu oamenii pentru educarea acestora, responsabilitate, integritate, munca în echipă

În vederea ocupării postului ales, candidații vor depune următoarele documente:

- a) cerere de angajare adresată Directorului general al instituției;
- b) copia actului de identitate, sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
- c) copiile documentelor care să ateste studiile și calificările absolvite;
- d) carnetul de muncă și/sau după caz, adeverințele care atestă vechimea în muncă, în copie;
- e) cazierul judiciar, sau, până la eliberarea acestuia, o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale, care să-l facă incompatibil cu postul;
- f) certificat de integritate comportamentală sau adeverință, eliberate în aceleași condiții ca și cazierul judiciar de către Poliția Municipiului Brașov, în baza art.16, art.18 alin.1 și art.23 din Legea nr.118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, (...), sau, până la eliberarea unuia dintre aceste acte, o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente sub aspectele legii menționate, care să-l facă incompatibil cu postul;
- g) adeverință medicală eliberată cu cel mult 6 luni anterior angajării, care să ateste faptul că persoana este aptă din punct de vedere medical pentru angajare pe postul vizat, fiind specificat dacă se află sau nu în evidență cu boli cronice, cu boli neuro-psihice; atestarea stării de sănătate se face pe bază de examen medical de specialitate, de către medicul de familie; adeverința va conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit de Ministerul Sănătății;
- h) declarație pe propria răspundere că nu se află în situația de carantină sau izolare la domiciliu;
- i) curriculum vitae (studii efectuate, locuri de muncă ocupate).

Actele prevăzute în copie la lit.b), c) și d) vor fi prezentate și în original, în vederea verificării conformității copiilor cu originalul. După verificarea conformității copiilor, originalele se returnează.

Un act care nu poate fi înaintat în original pentru verificare se poate prezenta în copie autenticată notarial.

Procesul de selecție pentru ocuparea posturilor va presupune următoarele activități și termene de finalizare :

- 1) Perioada în care se depun dosarele de concurs: 15-17.02.2022, între orele 8,30- 16,00, la sediul instituției din Brașov, str. Panselelor nr.23.
- 2) Selecția dosarelor și afișarea rezultatului selecției: 17.02.2022
- 3) Interviu: 18.02.2022, începând cu ora 09,30;
- 4) Afișarea rezultatelor: 18.02.2022.

În cazul în care se depun două sau mai multe candidaturi pentru același post, departajarea candidaților se va face în funcție de următoarele criterii:

- a) experiența profesională în domeniul postului pentru care candidează, respectiv pe posturi care au presupus o activitate într-un domeniu de lucru asemănător, sau pe posturi care au presupus abilități și aptitudini similare celor solicitate pentru postul în cauză
- b) nivelul studiilor și calificările absolvite
- c) prestația candidatului la interviu, pentru a proba îndeplinirea cerințelor specifice postului.

Candidații declarați admiși vor fi încadrați cu contract de muncă pe perioadă determinată pe postul pentru care au candidat, până cel târziu la data de 07.03.2022, cu posibilitatea prelungirii termenului conform prevederilor legale.

Șef serviciu Resurse Umane
Adina Țierean

Inspector superior
Cristina Măroiu