

ANUNT PENTRU ANGAJĂRI

DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ BRAȘOV angajează personal fără concurs, pentru o durată determinată ce nu poate depăși 30 de zile de la data încetării stării de alertă, în baza Legii nr.55/2020 cu modificările și completările ulterioare, Cap.II, Secțiunea 2, Art. 27, alin. (1) și HG nr. 553/2020, Anexa 1, Art. 2, pct.1, pentru ocuparea următoarelor posturi vacante:

1) un post de asistent social principal, vacant la centrele de tip rezidențial pentru persoane fără adăpost (Adăpostul de Noapte, Centrul Rezidențial pentru Persoane fără Adăpost)

2) un post de kinetoterapeut S, temporar vacant la centrele rezidențiale pentru persoane vârstnice (Căminul pentru Persoane Vârstnice, Centrul de tip Respiro pentru Persoane Vârstnice)

3) un post de îngrijitor la domiciliu, la Unitatea de Îngrijiri la Domiciliu pentru Persoane Vârstnice.

I. Cerințe comune pentru ocuparea posturilor scoase la concurs

Conform art.542 din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, poate ocupa un post contractual persoana care îndeplinește următoarele cerințe:

a) are cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;

b) cunoaște limba română, scris și vorbit;

c) are capacitate deplină de exercițiu;

d) îndeplinește condițiile de studii necesare ocupării postului;

e) îndeplinește condițiile de vechime, respectiv de experiență necesare ocupării postului, după caz;

f) să nu fi fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;

g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii.

II. Cerințe specifice pentru ocuparea posturilor:

1) **Asistent social principal:** diplomă de licență sau echivalentă în specialitatea asistență socială; minimum 5 ani vechime în specialitate; grad profesional principal; abilități și aptitudini necesare: expresivitate verbală, ascultare activă, identificarea problemelor, grija pentru alte persoane, adaptabilitate/flexibilitate, cooperare, sensibilitate socială, organizarea, planificarea și prioritizarea muncii, rezolvarea conflictelor și negocierea cu alte persoane, auto-control;

2) **Kinetoterapeut S:** studii superioare absolvite cu diplomă la Facultatea de medicină, specialitatea fiziokinetoterapie sau la Facultatea de sport, specialitatea kinetoterapie; minimum 6 luni vechime în specialitate; abilități și aptitudini necesare: expresivitate verbală, expresivitate scrisă, gândire critică, ascultare activă, grija pentru alte persoane, lucrul și comunicarea cu oamenii, educarea acestora, capacitatea de luare a deciziilor sau rezolvare a problemelor, integritate;

3) **Îngrijitor la domiciliu:** curs de calificare îngrijitor la domiciliu, îngrijitor bătrâni la domiciliu, sau îngrijitor bolnavi la domiciliu; abilități și aptitudini necesare: înțelegerea și claritatea verbală; identificarea problemelor; abilitatea de a desfășura activitățile în funcție de anumite reguli specifice; căutarea în mod activ de modalități de a ajuta alte persoane.

În vederea ocupării postului ales, candidații vor depune următoarele documente:

- a) cerere de angajare adresată directorului general al instituției;
- b) copia actului de identitate, sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
- c) copiile documentelor care să ateste studiile și calificările absolvite;
- d) carnetul de muncă și/sau după caz, adeverințele care atestă vechimea în muncă, în copie;
- e) cazierul judiciar, sau, până la eliberarea acestuia, o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale, care să-l facă incompatibil cu postul;
- f) certificat de integritate comportamentală sau adeverință, eliberate în aceleași condiții ca și cazierul judiciar de către Poliția Municipiului Brașov, în baza art.16, art.18 alin.1 și art.23 din Legea nr.118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, (...), sau, până la eliberarea unuia dintre aceste acte, o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente sub aspectele legii menționate, care să-l facă incompatibil cu postul;
- g) adeverință medicală eliberată cu cel mult 6 luni anterior angajării, care să ateste faptul că persoana este aptă din punct de vedere medical pentru angajare pe postul vizat, fiind specificat dacă se află sau nu în evidență cu boli cronice, cu boli neuro-psihice; atestarea stării de sănătate se face pe bază de examen medical de specialitate, de către medicul de familie; adeverința va conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit de Ministerul Sănătății;
- h) declarație pe propria răspundere că nu se află în situația de carantină sau izolare la domiciliu;
- i) curriculum vitae (studii efectuate, locuri de muncă ocupate).

Actele prevăzute în copie la lit.b), c) și d) vor fi prezentate și în original, în vederea verificării conformității copiilor cu originalul. După verificarea conformității copiilor, originalele se returnează.

Un act care nu poate fi înaintat în original pentru verificare se poate prezenta în copie autenticată notarial.

Procesul de selecție pentru ocuparea posturilor va presupune următoarele activități și termene de finalizare :

1) Perioada în care se depun dosarele de concurs: 11-16.03.2021, între orele 8,30- 16,00, la sediul instituției din Brașov, str. Panselelor nr.23.

2) Selecția dosarelor și afișarea rezultatului selecției: 17.03.2021

3) Interviu: 18.03.2021, începând cu ora 09,30;

4) Afișarea rezultatelor: 18.03.2021.

În cazul în care se depun două sau mai multe candidaturi pentru același post, departajarea candidaților se va face în funcție de următoarele criterii:

a) experiența profesională în domeniul postului pentru care candidează, respectiv pe posturi care au presupus o activitate într-un domeniu de lucru asemănător, sau pe posturi care au presupus abilități și aptitudini similare celor solicitate pentru postul în cauză

b) nivelul studiilor și calificările absolvite

c) prestația candidatului la interviu, pentru a proba îndeplinirea cerințelor specifice postului.

Candidații declarați admiși vor fi încadrați cu contract de muncă pe perioadă determinată pe postul pentru care au candidat, cel târziu începând cu data de 22.03.2021, până la data de 21.04.2021, cu posibilitatea prelungirii termenului în funcție de prevederile legale.

Șef serviciu Resurse Umane
Adina Țierean

Consilier superior
Liliana Negru