

ANEXĂ LA CONTRACTUL INDIVIDUAL DE MUNCĂ NR. .... / .....

DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ BRAȘOV

Serviciul Asistență Refugiați

APROBAT  
DIRECTOR GENERAL

MARIANA TOPOLICEANU

.....

FIȘA POSTULUI Nr. : .....

A. INFORMAȚII GENERALE PRIVIND POSTUL:	
1. Nivelul postului :	Personal contractual de execuție
2. Denumirea postului :	<b>INSPECTOR DE SPECIALITATE</b>
3. Gradul profesional :	Gradul: <b>SII</b>
4. Scopul principal al postului	Verificarea datelor cuprinse în cereri și documentele justificative atașate acestora
B. CONDIȚII SPECIFICE DE OCUPARE A POSTULUI :	
1. Studii de specialitate:	studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență
2. Specializări:	
3. Cunoștințe de operare pe calculator:	Nivel mediu
4. Limbi străine cunoscute	
5. Abilități, calități și aptitudini necesare:	Expresivitate verbală și scrisă, ascultare activă, lucrul cu date și detalii, comunicarea cu oamenii și educarea acestora, cooperare, gândire critică, lucrul în echipă, integritate, respectarea obligațiilor, rezistență la stres, autonomie, integritate
6. Cerințe specifice	Minimum 6 luni ani vechime pe posturi ce presupun studii superioare
7. Competență managerială:	Nu este cazul.

C. ATRIBUȚIILE POSTULUI

I. Atribuții privind asigurarea activității de verificare a persoanelor refugiate:

1. Verifică datele cuprinse în cereri și documentele justificative atașate acestora;
2. Transmite cererile pentru care nu au fost formulate obiecții;
3. Solicita persoanelor fizice clarificări suplimentare;

4. Transmite clarificările suplimentare obținute;
5. În termen de maximum 14 zile lucrătoare prezintă un raport care va cuprinde în mod special cererile pentru care se consideră necesară neinclusiunea în plată, acceptarea parțială a plății, includerea în plată în luna următoare depunerii cererii conform art.2, alin.3, din H.G. nr.336/2022;
6. Raportul va cuprinde justificarea detaliată (în fapt și în drept) a soluției propuse pentru fiecare cerere în parte;
7. În cazul cererilor pentru care decizia este de includere în plată în luna următoare depunerii cererii, conform art.2, alin.3, din H.G. nr.336/2022, va informa prin e-mail solicitantul, în termen de 2 zile lucrătoare;
8. În cazul cererilor pentru care decizia este de neinclusiune în plată și cele pentru care se va efectua plata parțială, se va transmite răspuns solicitantului.

## **II. Atribuții privind colaborarea cu structurile organizatorice ale DAS Brașov**

1. Respectă prevederile sistemului de control intern managerial al instituției, întocmește și actualizează după caz procedurile de lucru pentru activitățile proprii;
2. Fundamentează bugetele de venituri și cheltuieli pentru articolele/aliniatele bugetare ce revin conform deciziei Directorului general.
3. Întocmește la timp, corect și înregistrează care decurg din desfășurarea activităților sale (rapoarte de convorbiri telefonice, rapoarte de discuție, procese verbale etc.);
4. Întocmește răspunsuri la solicitările repartizate de șeful de serviciu și le prezintă acestuia spre verificare;
5. Înregistrează în Registrul de deplasări fiecare deplasare realizată în afara instituției în interes de serviciu;
6. Contribuie activ la promovarea și desfășurarea muncii în echipă;
7. Urmărește să fie la curent cu legislația în vigoare, literatura de specialitate;
8. Se implică în acțiunile desfășurate la nivelul instituției (distribuire tichete sociale, etc);
9. Participă la cursuri de formare continuă, organizate prin inițiativa instituției, conform planului anual de formare;
10. Participă activ la ședințele de lucru organizate periodic în cadrul serviciului;
11. Îndeplinește toate sarcinile de serviciu și alte atribuții trasate de superiorul ierarhic;
12. Întocmește la solicitarea șefului rapoarte cu privire la activitatea sa în cadrul serviciului și îl prezintă șefului ierarhic.

## **II. OBLIGAȚII**

### **II.1 OBLIGAȚII GENERALE**

- Respectă ordinea ierarhică în instituție în ceea ce privește întocmirea lucrărilor, a documentelor, transmiterea și primirea sarcinilor. De asemenea, răspunde pentru neîndeplinirea sarcinilor de serviciu, conform legii.
- Păstrează confidențialitatea în limitele dispozițiilor legii, în legătură cu faptele și documentele de care ia cunoștință.
- Asigură demersurile și documentele necesare în vederea aplicării la nivelul structurilor subordonate a prevederilor legale pentru protecția persoanelor cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date.
- Respectă Codul etic al angajaților instituției.

- Organizează pregătirea documentelor în vederea arhivării, asigură respectarea prevederilor legale și a procedurii valabile în cadrul instituției, cu privire la arhivarea documentelor emise și instrumentate în cadrul Serviciului Asistență Refugiați .
- Respectă Regulamentul de organizare și funcționare și Regulamentul intern valabile în cadrul instituției.
- Respectă obligațiile ce revin salariaților conform art.22 din Legea nr.307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor, cu modificările și completările ulterioare, actelor de autoritate și documentelor de organizare și desfășurare a activității în cadrul DAS, pe linia apărării împotriva incendiilor și situațiilor de urgență.
- Pentru bunul mers al activității din cadrul instituției, îndeplinește și alte sarcini stabilite de șefii ierarhic superiori.

## **II.2 OBLIGAȚII PRIVIND SECURITATEA ÎN MUNCĂ**

- În calitate de lucrător trebuie să își desfășoare activitatea, în conformitate cu pregătirea și instruirea sa, precum și cu instrucțiunile primite din partea angajatorului, astfel încât să nu expună la pericol de accidentare sau îmbolnăvire profesională atât propria persoană, cât și alte persoane care pot fi afectate de acțiunile sau omisiunile sale în timpul procesului de muncă.
- În calitate de lucrător are următoarele obligații:
  - a) Să utilizeze corect mașinile, aparatura, uneltele, substanțele periculoase, echipamentele de transport și alte mijloace de producție.
  - b) Să utilizeze corect echipamentul individual de protecție acordat și, după utilizare, să îl înapoieze sau să îl pună la locul destinat pentru păstrare.
  - c) Să cunoască modul corect de utilizare și caracteristicile mijloacelor individuale de protecție din dotare, prevăzute în instrucțiunile de utilizare.
  - d) Să nu procedeze la scoaterea din funcțiune, la modificarea, schimbarea sau înlăturarea arbitrară a dispozitivelor de securitate proprii, în special ale mașinilor, aparaturii, uneltelor, instalațiilor tehnice și clădirilor, și să utilizeze corect aceste dispozitive.
  - e) Să comunice imediat angajatorului orice situație de muncă despre care au motive întemeiate să o considere un pericol pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor, precum și orice deficiență a sistemelor de protecție.
  - f) Să aducă la cunoștință conducătorului locului de muncă și/sau angajatorului accidente suferite de propria persoană.
  - g) Să coopereze cu angajatorul, atât timp cât este necesar, pentru a face posibilă realizarea oricăror măsuri sau cerințe dispuse de către inspectorii de muncă și inspectorii sanitari, pentru protecția sănătății și securității lucrătorilor.
  - h) Să coopereze, atât timp cât este necesar, cu angajatorul, pentru a permite angajatorului să se asigure că mediul de muncă și condițiile de lucru sunt sigure și fără riscuri pentru securitate și sănătate, în domeniul său de activitate.
  - i) Să își însușească și să respecte prevederile legislației din domeniul securității și sănătății în muncă și măsurile de aplicare a acestora.
  - j) Să dea relațiile solicitate de către inspectorii de muncă și inspectorii sanitari.
  - k) Are obligația să se prezinte la examenele medicale de supraveghere a sănătății la locul de muncă, conform planificării efectuate de către medicul de medicina muncii cu acordul angajatorului.

### **Obligații specifice în calitate de lucrător, privind securitatea și sănătatea în muncă**

- a) În situația utilizării unor substanțe și preparate chimice periculoase are obligația să le manevreze, să le utilizeze și să le depoziteze numai cu respectarea condițiilor de securitate și a instrucțiunilor de lucru, cu folosirea echipamentelor individuale de protecție după caz.

- b) Să nu pătrundă în zonele de restricție sau în locurile de muncă pentru care nu este instruit și autorizat și să nu efectueze intervenții la tablourile electrice, la echipamentele tehnice alimentate cu energie electrică sau la alte echipamente tehnice, dacă nu este calificat în acest sens, chiar dacă acestea nu sunt active;
- c) Să nu execute lucrări și să nu exploateze echipamente de muncă pentru care nu este pregătit profesional, nu posedă autorizațiile prevăzute de reglementările în vigoare, nu posedă avizele medicale necesare și nu este instruit pe linie de securitate a muncii.
- d) Să nu introducă, să nu păstreze, să nu consume băuturi alcoolice sau alte substanțe toxice care afectează reflexele normale, în perimetrele și sediile instituției.
- e) Să nu se prezinte la postul de lucru, sub influența băuturilor alcoolice sau a altor substanțe toxice care afectează reflexele normale.
- f) Lucrătorii care utilizează autovehiculele instituției pentru îndeplinirea sarcinilor de serviciu trebuie să dețină avizele necesare pentru desfășurarea acestei activități, să nu conducă autovehiculele din dotarea instituției după ce au consumat băuturi alcoolice sau alte substanțe care afectează reflexele normale și nivelul de concentrare necesar pentru această activitate, precum și în stare de oboseală.
- g) Să nu părăsească locul de muncă fără aprobarea conducătorului locului de muncă și să mențină permanent locul de muncă și echipamentele de muncă în perfectă ordine și curățenie.

#### **D. SFERA RELAȚIONALĂ A TITULARULUI POSTULUI :**

##### **1. Sfera relațională internă:**

###### **a) Relații ierarhice:**

- subordonat față de: șeful de serviciu
- superior pentru: - nu este cazul

###### **b) Relații funcționale:** cu structurile organizatorice din cadrul DAS;

###### **c) Relații de control:** -

###### **d) Relații de reprezentare:-**

##### **2. Sfera relațională externă:**

###### **a) cu autorități și instituții publice:** autorități și instituții publice, cu delegare de la șeful ierarhic;

###### **b) cu organizații internaționale:** -

###### **c) cu persoane juridice private :** -

##### **3. Delegarea de atribuții :**

- a) În situația în care salariatul se află în imposibilitatea de a-și îndeplini atribuțiile de serviciu (concediu de odihnă, concediu pentru incapacitate de muncă, delegații, concediu fără plată, suspendare, detașare etc.), atribuțiile vor fi preluate de către titularii posturilor de inspector de specialitate SII, conform comunicării șefului de serviciu.

b) Preia atribuțiile care revin titularului oricărui post de inspector de specialitate SII, din cadrul Serviciului Asistență Refugiați, în situația în care acesta se află în situația prevăzută la alin. a) de mai sus, conform comunicării efectuate de șeful de serviciu.

c) Pentru îndeplinirea atribuțiilor care revin acestora este coordonat metodologic de către șeful Serviciului Asistență Refugiați, care va verifica actele emise referitoare la atribuțiile îndeplinite temporar.

<p>Întocmit , Șef Serviciu ..... Data.....</p>
--

<p><b>CONTRASEMNAT</b> Director general adjunct <b>LUANA MĂDĂLINA CRĂCIUN</b> ..... Data: .....</p>
---

<p>Luat la cunoștință de ocupantul postului <b>INSPECTOR DE SPECIALITATE SII</b> ..... Data: .....</p>
--