



CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI BRAȘOV
DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ BRAȘOV

Str. Panselelor nr. 23, Brașov 500419, cod fiscal 14206842 | www.dasbv.ro | dasbv@dasbv.ro
Telefon: +40 (368) 469 995 | +40 (368) 465 415 | +40 (368) 464 081, Fax: +40 (368) 464 083



Serviciul Resurse Umane Ind. dos.IA

ANUNȚ
PENTRU CONCURSUL DE ANGAJARE PE POSTURI UNICE CONTRACTUALE
DIN DATA DE 03.11.2026

DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ (DAS) BRAȘOV organizează în data de 03.11.2026 concurs de angajare personal, pentru ocuparea pe perioadă nedeterminată a cinci posturi contractuale vacante, în temeiul HG nr.1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice.

și având în vedere prevederile Legii nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, art. XXII, alin. (1) “ (1) În perioada 1ianuarie-31 decembrie 2026 se suspendă ocuparea prin concurs sau examen a posturilor vacante din autoritățile și instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii.(2) Prevederile alin. (1) nu se aplică posturilor unice vacante și nici posturilor a căror ocupare condiționează îndeplinirea unor indicatori de rezultat sau de proiect stabiliți în baza unor contracte de finanțare din fonduri europene nerambursabile și din Mecanismul de redresare și reziliență.(3)”Prin post unic, în sensul alin. (2), se înțelege: a) acel post ale cărui atribuții, prin conținutul și natura lor, sau responsabilități stabilite nu se regăsesc într-o altă structură organizatorică.” și prevederile prevederile Legii nr.142/2026 articol unic, alin.2 ”La articolul IV, după alineatul (1) se introduce un nou alineat, alin. (1¹), cu următorul cuprins:”(1¹) Începând cu data intrării în vigoare a legii de aprobare a prezentei ordonanțe de urgență, fac excepție de la prevederile alin. (1) furnizorii publici de servicii sociale prevăzuți de Legea asistenței sociale nr. 292/2011, cu modificările și completările ulterioare, posturile putând fi ocupate cu încadrarea în bugetul aprobat.

I) Cerințe comune pentru ocuparea celor șase posturi unice scoase la concurs:

Conform art. 15 din HG nr.1336/2022, poate ocupa un post vacant sau temporar vacant persoana care îndeplinește condițiile prevăzute de Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și cerințele specifice prevăzute la art. 542 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post

incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;

g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;

h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

II) Posturile scoase la concurs și cerințele specifice:

- 1) Un post contractual de conducere de șef centru, gradul II pe perioadă nedeterminată la Servicii Sociale de Zi (Unitatea de îngrijiri la domiciliu pentru Persoane Vârstnice, Centrul de Zi de Asistență și Recuperare pentru Persoane Vârstnice, Centrul de Zi de Socializare și Petrecere a Timpului Liber, (tip Club), Noua”)

Cerințe specifice pentru ocuparea postului:

- studii universitare de licență absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată, absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă în domeniul psihologie, asistență socială sau sociologie, cu vechime/experiență de minimum doi ani în domeniul serviciilor sociale, sau absolvenți cu diplomă de licență ai învățământului superior în domeniul juridic, medical, economic sau al științelor administrative, cu vechime/experiență de minimum trei ani în domeniul serviciilor sociale. Dovada vechimii/experienței în domeniul serviciilor sociale presupune desfășurarea/participarea la cel puțin una dintre etapele procesului de acordare a serviciilor sociale prevăzute la art. 46 din Legea asistenței sociale nr. 292/2011, cu modificările și completările ulterioare.

Experiența profesională relevantă poate fi dovedită, după caz, prin documente eliberate de angajatori sau prin activitate de voluntariat desfășurată în domeniul studiilor absolvite, în condițiile Legii nr. 78/2014 privind reglementarea activității de voluntariat în România, cu modificările și completările ulterioare, art. 10 alin. (2) din Legea nr. 78/2014, care prevede faptul că activitatea de voluntariat se consideră experiență profesională și/sau în specialitate, în funcție de tipul activității, dacă aceasta este realizată în domeniul studiilor absolvite.

Dovedirea experienței dobândite prin voluntariat se va realiza prin certificatul de voluntariat, însoțit de raportul de activitate, emise de organizația-gazdă, în condițiile legii. Documentele prezentate trebuie să permită identificarea perioadei de desfășurare a activității, a numărului de ore efectuate, precum și a activităților și atribuțiilor desfășurate, astfel încât să poată fi verificată relevanța acestora pentru postul de șef centru, gradul II.

2) Un post unic contractual de logoped la Centrul de zi de recuperare pentru copii cu dizabilități, pe perioadă nedeterminată

- Cerințe specifice pentru ocuparea postului:

- Studii superioare absolvite cu diplomă de licență în specialitatea psihologie/psihopedagogie/psihopedagogie specială;

- Minimum 6 luni vechime și/sau experiență profesională în domeniul logopediei, terapiei limbajului și comunicării.

Experiența profesională relevantă poate fi dovedită, după caz, prin documente eliberate de angajatori sau prin activitate de voluntariat desfășurată în domeniul studiilor absolvite, în condițiile Legii nr. 78/2014 privind reglementarea activității de voluntariat în România, cu modificările și completările ulterioare, art. 10 alin. (2) din Legea nr. 78/2014, care prevede faptul că activitatea de voluntariat se consideră experiență profesională și/sau în specialitate, în funcție de tipul activității, dacă aceasta este realizată în domeniul studiilor absolvite.

Dovedirea experienței dobândite prin voluntariat se va realiza prin certificatul de voluntariat, însoțit de raportul de activitate, emise de organizația-gazdă, în condițiile legii. Documentele prezentate trebuie să permită identificarea perioadei de desfășurare a activității, a numărului de ore efectuate,

precum și a activităților și atribuțiilor desfășurate, astfel încât să poată fi verificată relevanța acestora pentru postul de logoped.

3) Un post unic contractual de asistent social practicant la Centrul de Asistență pentru Agresori, pe perioadă nedeterminată

- Cerințe specifice pentru ocuparea postului:
 - Studii superioare absolvite cu diplomă de licență în asistență socială;
 - Vechime de minim 6 luni în specialitatea studiilor absolvite.
 - aviz de exercitare a profesiei eliberat de către Colegiul Național al Asistenților Sociali din România, treapta de competență practicant,

4) Un post contractual de asistent social practicant la Căminul pentru Persoane Vârstnice, pe perioadă nedeterminată

- Cerințe specifice pentru ocuparea postului:
 - Studii superioare absolvite cu diplomă de licență în asistență socială;
 - Vechime de minim 6 luni în specialitatea studiilor absolvite.
 - aviz de exercitare a profesiei eliberat de către Colegiul Național al Asistenților Sociali din România, treapta de competență practicant.

5) Un post contractual de asistent social specialist la Căminul pentru Persoane Vârstnice, pe perioadă nedeterminată

- Cerințe specifice pentru ocuparea postului:
 - Studii superioare absolvite cu diplomă de licență în asistență socială;
 - Vechime de minim 3 ani și 6 luni în specialitatea studiilor absolvite.
 - aviz de exercitare a profesiei eliberat de către Colegiul Național al Asistenților Sociali din România, treapta de competență specialist.

Bibliografia pentru concurs este prezentată în anexa anunțului postat pe site-ul www.dasbv.ro al Direcției de Asistență Socială Brașov, la rubrica Despre noi/Carieră/ Concursuri și rezultate concursuri.

În vederea participării la concurs, candidatul va depune următoarele documente necesare înscrierii:

- a) formular de înscriere la concurs, care se completează pe un formular tipizat, pus la dispoziție de Serviciul Resurse Umane;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de instituția publică; Dovada vechimii/experienței în domeniul serviciilor sociale presupune desfășurarea/participarea la cel puțin una dintre etapele procesului de acordare a serviciilor sociale prevăzute la art. 46 din Legea asistenței sociale nr. 292/2011, cu modificările și completările ulterioare.
- e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
- g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului, sau de către unitățile sanitare abilitate, cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului; adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit prin ordin al ministrului sănătății; pentru candidații cu dizabilități, în situația solicitării de adaptare rezonabilă, adeverința care atestă starea de sănătate trebuie însoțită de copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap, emis în condițiile legii;
- h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele

care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare;

i) curriculum vitae, model comun European.

Copiile de pe actele prevăzute la lit. b)-e), precum și copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap prevăzut la lit. g) se prezintă însoțite de documentele originale, care se certifică cu mențiunea „conform cu originalul“, de către secretarul comisiei de concurs.

Cazierul judiciar și certificatul de integritate comportamentală pot fi înlocuite cu o declarație pe propria răspundere privind antecedentele penale.

În acest caz, candidatul declarat admis la selecția dosarelor și care nu a solicitat expres la înscrierea la concurs preluarea informațiilor privind antecedentele penale direct de la instituția publică competentă cu eliberarea certificatelor de cazier judiciar și a certificatelor de integritate, are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalele documentelor prevăzute la lit. f) și lit.h), anterior datei de susținere a probei scrise, respectiv cel târziu în data de 03.11.2026, ora 10.

Dosarele de candidatură se depun în format fizic până cel târziu în data de 26.10.2026, ora 16.00 la sediul DAS din Brașov, str. Panselelor nr.23.

Dosarul de candidatură se poate depune și prin Poșta Română, serviciul de curierat rapid, poșta electronică a instituției publice dasbv@dasbv.ro, până la ora și data limită de depunere a acestuia în format fizic la sediul angajatorului, respectiv 26.10.2026, ora 16.00. Transmiterea documentelor prin poșta electronică a instituției publice se realizează în format .pdf cu volum maxim de 1 MB, documentele fiind acceptate doar în formă lizibilă.

În situația în care candidații transmit dosarele de concurs prin Poșta Română, serviciul de curierat rapid, poșta electronică a instituției publice, candidații primesc codul unic de identificare la o adresă de e-mail comunicată de către aceștia și au obligația de a se prezenta la secretarul comisiei de concurs cu documentele prevăzute mai sus, la lit. b)-e), în original, pentru certificarea acestora, pe tot parcursul desfășurării concursului, până cel târziu în data de 03.11.2026, ora 10.00, la sediul instituției unde se desfășoară proba scrisă.

Dacă un candidat nu poate depune personal cererea de înscriere va împuternici notarial un reprezentant. De asemenea actele care nu pot fi înaintate în original pentru verificare vor putea fi înlocuite cu acte în copie, autentificate notarial.

În termen de 2 zile lucrătoare de la data expirării termenului de depunere a dosarelor, comisia de concurs are obligația de a selecta dosarele de concurs. Rezultatele selecției dosarelor de concurs se afișează în termen de o zi lucrătoare de la expirarea termenului prevăzut pentru selecție, respectiv cel târziu în data de 29.10.2026, pe site-ul www.dasbv.ro, la rubrica Despre noi/Carieră/ Concursuri și rezultate concursuri și la avizierul de la sediul central al instituției din Brașov, Str. Panselelor nr. 23.

Probele pentru concursul de ocupare a posturilor mai sus menționate se vor susține astfel:

A) Proba scrisă pentru ocuparea posturilor scoase la concurs se organizează în data de 03.11.2026 ora 11.00 la sediul DAS din Brașov, str. Panselelor nr.23.

B) Interviuurile pentru ocuparea posturilor unice scoase la concurs vor avea loc în data de 09.11.2026, la sediul DAS din Brașov, str. Panselelor nr.23, cu începere de la ora 10.00.

Atât la proba scrisă, cât și la interviu, vor fi admiși doar candidații care obțin minimum 70 de puncte pentru posturile de conducere și minimum 50 de puncte pentru posturile de execuție.

Comunicarea rezultatelor la fiecare probă a concursului se realizează prin afișare la sediul instituției și pe site-ul www.dasbv.ro, la rubrica Despre noi/Carieră/ Concursuri și rezultate concursuri, în termen de o zi lucrătoare de la data finalizării probei.

După afișarea rezultatelor obținute la selecția dosarelor de înscriere, proba scrisă și interviu, candidații nemulțumiți pot depune, după caz, contestație la serviciul Resurse umane, în termen de cel mult o zi lucrătoare de la data afișării rezultatului selecției dosarelor, respectiv de la data afișării rezultatului probei scrise și al interviului, în condițiile legii.

Astfel pot interveni modificări privind data susținerii interviurilor, în raport cu programările mai sus menționate.

Data și ora modificate pentru interviu se vor stabili ținând seama de data și ora afișării rezultatelor probei anterioare și de depunerea după caz, a unor contestații.

Interviurile se susțin într-un termen de maximum 4 zile lucrătoare de la data susținerii probei anterioare.

Termenele de depunere a contestațiilor în condițiile legii și programarea probelor care urmează se vor comunica pe site-ul www.dasbv.ro, la rubrica Despre noi/Carieră/ Concursuri și rezultate concursuri și la avizierul de la sediul instituției din Brașov, Str. Panselelor nr. 23.

Bibliografiile și datele necesare sunt postate pe site-ul www.dasbv.ro al Direcției de Asistență Socială Brașov, la rubrica Despre noi/Carieră/ Concursuri și rezultate concursuri.

Informații se pot obține și la sediul central al instituției din Brașov, Str. Panselelor nr. 23, Serviciul Resurse Umane, orele 8.00-16.00, inclusiv la telefonul 0368-469995 int.857.

Aprobat Director General	
Verificat Șef Serviciu	
Întocmit, Inspector superior	

Prezentul document conține 5 pagini.