

Raport pe anul 2022 privind implementarea principiilor aplicabile conduitei profesionale
a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită aplicabile funcționarilor publici

Ordinul nr.26/2022, Anexa nr.I – Raport funcționari publici

I: INFORMAȚII PRIVIND INSTITUȚIA PUBLICĂ/CONSILIERUL DE ETICĂ	
Categoria din care face parte autoritatea/ instituția publică	Administrația publică locală;
Denumirea instituției/autorității publice	DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ BRAȘOV
Județul	BRAȘOV
Nr. total de funcționari publici la finalul anului 2022	59
Numele și prenumele consilierului de etică	Picioara Rita
Data numirii consilierului de etică	23.12.2021
Compartimentul	Serviciul Resurse Umane
Telefon/fax, e-mail	0368 – 469995 int. 804, dasbv@dasbv.ro/consilier-etic@intranet.dasbv.ro

II. IMPLEMENTAREA PRINCIPILOR APLICABILE CONDUITEI PROFESIONALE A FUNCȚIONARILOR PUBLICI ȘI A NORMELOR/ STANDARDELOR DE CONDUITĂ A FUNCȚIONARILOR PUBLICI ÎN CADRUL DIRECȚIEI DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ BRAȘOV															
Număr FP încadrați în instituția publică	Număr sesiuni de informare destinate FP	Număr FP care au participat la sesiuni de informare		Număr programe de formare urmate de consilierul de etică	Denumire programe de formare și perfect la care a participat consilierul de etică	Număr de funcționari publici care au adresat solicitări scrise pentru a beneficia de consiliere etică		Număr funcționari publici care au primit solicitare scrisă din partea consilierului de etică pentru consiliere etică		Număr funcționari publici care au beneficiat de consiliere etică		Număr ședințe consiliere etică pentru funcționarii publici		Nr spete care au constituit obiectul consilierii etice pentru funcționari publici	
		de cond.	de exec.			de cond.	de exec.	de cond.	de exec.	de cond.	de exec.	de cond.	de exec.	de cond.	de exec.
59	2	4	43	1	Etică, integritate și anticorupție	0	1	0	2	0	3	0	3	0	3

Obiectul consilierii etice:								
a) principiile aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici b)îndatoririle funcționarilor publici c)normele/standardele de conduită ale funcționarilor publici d) alte norme juridice încălcate e) niciuna dintre categoriile predefinite	Număr recomandări ale consilierului de etică cu privire la modalitatea de acțiune a funcționarului public pentru respectarea principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor de conduita	Recomandările consilierului de etică	Nr. sesizări ale consilierului de etică la organele de urmărire penală	Aspectele sesizate organelor de urmărire penală	Cauzele nerespectării principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită	Consecințele nerespectării principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită:	Nr. analize privind cauzele, riscurile și vulnerabilitățile care se manifestă în activitatea funcționarilor publici	Măsuri propuse de consilierul de etică pentru înlăturarea cauzelor, diminuarea riscurilor și a vulnerabilităților
a și c	3	1.utilizarea unui limbaj adecvat în comunicare 2. fundamentarea și exprimarea opiniilor, cu respectarea bunelor moravuri fără a aduce jigniri interlocutorului 3. abținerea de la exprimarea recomandărilor/părerilor personale în rezolvarea diverselor situații în care se află beneficiarii	0	-	gestionarea defectuasă a relațiilor cu colegii/beneficiarii prin utilizarea unui limbaj neadecvat	crearea unor tensiuni în relația cu colegii; reclamație scrisă a persoanei nemulțumite	-	Organizarea în anul 2023 a unor sesiuni de instruire în domeniul comunicării

Număr și tip de sancțiuni disciplinare aplicate de către persoana care are competențe legale în aplicarea de sancțiuni																			
	Nr muștrări scrise aplicate		Nr diminuări salariale cu 5-20% pe o perioadă de 3 luni aplicate		Nr diminuări salariale cu 10-20% pe o perioadă de un an		Nr suspendări ale promovărilor pe o perioadă de la unu la 3 ani aplicate		Nr retrogradări într-o funcție publică de nivel inferior pe o perioadă de până la un an		Nr destituiri din funcția publică		Nr destituiri din funcția publică dintr-o situație de incompatibilitate		Nr muștrări scrise aplicate direct de conducătorul instituției publice		Nr FP în cazul cărora nu au fost aplicate sancțiunile propuse de comisia de disciplină		
	de cond.	de exec.	de cond.	de exec.	de cond.	de exec.	de cond.	de exec.	de cond.	de exec.	de cond.	de exec.	de cond.	de exec.	de cond.	de exec.	de cond.	de exec.	
-	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

Organele de urmărire penală și instanțele de judecată							
Număr cazuri în care s-a dispus condamnarea definitivă prin hotărâre judecătorească definitivă	Fapte sesizate a infracțiuni și încadrarea juridică a infracțiunii pentru care s-a dispus condamnarea penală	Alte decizii	Nr sancțiuni disciplinare care au fost aplicate funcționarilor publici și au contestate în instanță		Nr hotărâri pronunțate de instanța de judecată		
			de conducere	de execuție	prin care s-a menținut sancțiunea disciplinară inițială	prin care instanța de judecată a dispus aplicarea altei sancțiuni decât cea inițială	prin care instanța de judecată a anulat sancțiunea aplicată inițial
0	0	-	0	0	0	0	0

Întocmit,
Consilier de etică
Rita Picioarea

Raport pe anul 2022 privind implementarea principiilor aplicabile conduitei profesionale
și a normelor/standardelor de conduită aplicabile personalului contractual din cadrul DAS

I: INFORMAȚII PRIVIND INSTITUȚIA PUBLICĂ/CONSILIERUL DE ETICĂ	
Categoria din care face parte autoritatea/ instituția publică	Administrația publică locală;
Denumirea instituției/autorității publice	DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ BRAȘOV
Județul	BRAȘOV
Nr. personal contractual încadrat la sfârșitul anului 2022	585 din care 358 asistenți personali ai persoanelor cu dizabilități
Numele și prenumele consilierului de etică	Picioarea Rita
Data numirii consilierului de etică	23.12.2021
Compartimentul	Serviciul Resurse Umane
Telefon/fax, e-mail	0368 – 469995 int. 804, dasbv@dasbv.ro/consilier-etic@intranet.dasbv.ro

II. IMPLEMENTAREA PRINCIPILOR APLICABILE CONDUITEI PROFESIONALE A ANGAJAȚILOR CONTRACTUALI DIN CADRUL DIRECȚIEI DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ BRAȘOV															
Număr PC încadrat în instituția publică	Număr sesiuni de informare destinate PC	Număr PC care au participat la sesiuni de informare		Număr programe de formare urmate de consilierul de etică	Denumire programe de formare și perfect la care a participat consilierul de etică	Număr PC care a adresat solicitări scrise pentru a beneficia de consiliere etică		Număr PC care a primit solicitare scrisă din partea consilierului de etică pentru consiliere etică		Număr PC care a beneficiat de consiliere etică		Număr ședințe consiliere etică pentru personalul contractual		Nr spete care au constituit obiectul consilierii etice pentru personalul contractual	
		de cond.	de exec.			de cond.	de exec.	de cond.	de exec.	de cond.	de exec.	de cond.	de exec.	de cond.	de exec.
227 + 358 asistenți personali	2	7	176	1	Etică, integritate și anticorupție	1	1	0	5	1	6	1	8	1	5

Obiectul consilierii etice:								
a) principiile aplicabile conduitei profesionale a personalului contractual b)îndatoririle personalului contractual c)normele/standard ele de conduită ale personalului contractual d) alte norme juridice încălcate e) niciuna dintre categoriile predefinite	Număr recomandări ale consilierului de etică cu privire la modalitatea de acțiune a personalului contractual pentru respectarea principiilor aplicabile conduitei profesionale și a normelor de conduita	Recomandările consilierului de etică	Nr. sesizări ale consilierului de etică la organele de urmărire penală	Aspectele sesizate organelor de urmărire penală	Cauzele nerespectării principiilor aplicabile conduitei profesionale a și a normelor/ standardelor de conduită	Consecințele nerespectării principiilor aplicabile conduitei profesionale și a normelor/ standardelor de conduită:	Nr. analize privind cauzele, riscurile și vulnerabilitățile care se manifestă în activitatea perosnalului contractual	Măsuri propuse de consilierul de etică pentru înlăturarea cauzelor, diminuarea riscurilor și a vulnerabilităților
a, b și c	4	1.Respectarea normelor generale de conduită la locul de muncă în relația cu colegii și beneficiarii 2.Respectarea prevederilor Regulamentului intern privind disciplina muncii 3. Gestionarea eficientă a situațiilor care pot genera conflicte 4. Îmbunătățirea abilităților personale pentru creșterea gradului de toleranță la stres	0	-	Neaplicarea prevederilor legale privind disciplina muncii Neadecvarea limbajului în relațiile cu colegii/șefii/beneficiarii	Crearea unor tensiuni în relația cu colegii; Sesizare comisia de disciplină	-	Sesiuni de instruire cu teme în domeniul comunicării/ gestionării emoțiilor în situații de criză/conflict, organizate în anul 2023

Capacitatea de sesizare												
Număr PC încadrați de instituția publică	Număr sesizări înregistrate la comisia de disciplină anterior anului pentru care se face raportarea și care au fost soluționate în anul pentru care se realizează raportarea	Număr sesizări înregistrate la comisia de disciplină în anul 2022 care au fost soluționate	Nr PC pentru care au fost soluționate sesizările înregistrate la comisia de disciplină în anul pentru care se realizează raportarea		Număr personal contractual pentru care a fost sesizată comisia de disciplină de către:					Obiectul sesizării	Norme juridice încălcate:	Cazuri în care PC li s-a cerut să acționeze sub presiunea factorului politic
			De cond	De exec	Conduc instituției publice	Șeful compart. în care este încadrat PC	Alte categorii de personal din cadrul instituției	Cetățeni sau benefic.	Avertizorul în interes public			
585	0	8	1	7	1	7	-	-	-	a) Abateri disciplinare prevăzute la art.162 din Regulamentul Intern al Direcției de Asistență Socială Brașov, aprobat prin Decizia nr.2272/2013 b) alte prevederi legale	a). art.39 alin.(2) lit. a)-g) din Legea nr.53/2003 Codul muncii, republicată cu modificările și completările ulterioare b). alte prevederi legale	0

Modalitatea de finalizare a procedurilor administrativ-disciplinare															
Durată și mod de finalizare															
Număr de sesizări la comisia de disciplină coresp duratei de cercetare administrativă		Nr angajați în cazul cărora s-a clasat sesizarea	Nr sesizări ale comisiei de discipl. transmise către ANI	Nr cazuri în care au fost sesizate organele de urmărire penală		Nr avertismente propuse de comisia de disciplină		Nr sancțiuni cu reducerea salariului de bază pe o durată de 1-3 luni cu 5-10%, propuse de comisia de disciplină		Nr sancțiuni cu reducerea salariului de bază și/sau, după caz, și a indemnizației de conducere pe o perioadă de 1-3 luni cu 5-10% propuse de comisia de disciplină		Nr retrogradări din funcție, pentru o durată ce nu poate depăși 60 de zile propuse de comisia de disciplină		Nr desfaceri disciplinară a contractului individual de muncă propuse de comisia de disciplină	
0-6 luni	termen depășit			de cond	de exec	de cond	de exec	de cond	de exec	de cond	de exec	de cond	de exec	de cond	de exec
8	0	1	0	0	0	2	1	5	0	0	0	0	0	0	2

Număr și tip de sancțiuni disciplinare aplicate de către persoana care are competențe legale în aplicarea de sancțiuni																
Motivul aplicării unei sancțiuni disciplinare diferite, respective neaplicării sancțiunilor disciplinare propuse de comisie	Nr avertismente scrise		Nr sancțiuni cu reducerea salariului de bază pe o durată de 1-3 luni cu 5-10%		Nr sancțiuni cu reducerea salariului de bază și/sau, după caz, și a indemnizației de conducere pe o perioadă de 1-3 luni cu 5-10%		Nr retrogradări retrogradarea din funcție, pentru o durată ce nu poate depăși 60 de zile		Nr desfaceri disciplinară a contractului individual de muncă		Nr avertismente scrise aplicate direct de conducătorul instituției publice		Nr PC în cazul cărora nu au fost aplicate sancțiunile propuse de comisia de disciplină		Nr PC în cazul cărora s-a clasat sesizarea	
	de cond.	de exec.	de cond.	de exec.	de cond.	de exec.	de cond.	de exec.	de cond.	de exec.	de cond.	de exec.	de cond.	de exec.	de cond.	de exec.
	0	1	1	5	0	0	0	0	0	1	0	0	0	3	0	1

Organele de urmărire penală și instanțele de judecată							
Număr cazuri în care s-a dispus condamnarea definitivă prin hotărâre judecătorească definitivă	Fapte sesizate ca infracțiuni și încadrarea juridică a infracțiunii pentru care s-a dispus condamnarea penală	Alte decizii	Nr sancțiuni disciplinare care au fost aplicate personalului contractual și au fost contestate în instanță		Nr hotărâri pronunțate de instanța de judecată		
			de conducere	de execuție	prin care s-a menținut sancțiunea disciplinară inițială	prin care instanța de judecată a dispus aplicarea altei sancțiuni decât cea inițială	prin care instanța de judecată a anulat sancțiunea aplicată inițial
0	0	0	0	0	0	0	0

Întocmit,
Consilier de etică
Rita Piciorea